



# Universiteit van Pretoria Jaarboek 2018

## Personeeladministrasie 700 (PAS 700)

|                           |                                                              |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------|
| <b>Kwalifikasie</b>       | Nagraads                                                     |
| <b>Fakulteit</b>          | <a href="#">Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe</a>  |
| <b>Modulekrediete</b>     | 20.00                                                        |
| <b>Programme</b>          | <a href="#">BAdminHons Publieke Administrasie en Bestuur</a> |
| <b>Voorvereistes</b>      | Geen voorvereistes.                                          |
| <b>Onderrigtaal</b>       | Module word in Engels aangebied                              |
| <b>Departement</b>        | Skool vir Openbare Bestuur en Administrasie                  |
| <b>Aanbiedingstydperk</b> | Semester 2                                                   |

### Module-inhoud

\*Hierdie inligting is slegs in Engels beskikbaar.

- Strategic human capital administration and management practices
- Legislative framework for public human capital administration and management
- Human capital planning and procurement (employment equity)
- Recruitment, selection and placement practices
- Change management for human capital maintenance
- Career and talent management for staff retention in the public service
- Performance management
- Mentoring and coaching
- Conflict management
- Ethical conduct in the public service
- Labour relations and employee assistance in the public service

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertroud met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.